

## POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

Společnost PRAGOPROJEKT, a. s. poskytuje projektově-inženýrské služby zejména v oblasti dopravních staveb. Její hlavní specializací je zajišťování projektových činností, technických dozorů, geodetických a geotechnických prací, provádění průzkumných a diagnostických prací včetně geologických průzkumů, posuzování vlivu na životní prostředí, inženýrská a konzultační činnost v oblasti přípravy a realizace staveb, poradenství v oblasti BOZP včetně činnosti koordinátora BOZP na staveništi. V rámci zvýšeného důrazu na ochranu životního prostředí společnost disponuje autorizovanou laboratoří na měření hluku a vibrací.

Politika integrovaného systému řízení vytváří rámec pro další rozvoj a zlepšování všech činností společnosti s cílem trvale posilovat její pozici na trhu zejména projektových prací.

V souladu s vytčenou strategií k trvalému zvyšování konkurenceschopnosti společnosti stanovené na základě analýzy trhu a současných i budoucích potřeb zákazníků se společnost snaží:

1. trvalým zlepšováním zavedeného integrovaného systému managementu dosáhnout kontinuální rozvoj společnosti,
2. vysokou odbornou úroveň služeb a korektním obchodním jednáním usilovat o maximální spokojenost zákazníků a naplňování jejich potřeb s cílem udržet stávající a získat další nové zákazníky,
3. maximální eliminací relevantních rizik a minimalizací jejich možných dopadů zajistit bezproblémové poskytování služeb,
4. trvalým monitoringem dostupných příležitostí a následným přijímáním opatření k jejich realizaci zajistit rychlé tempo růstu společnosti,
5. vytvářením transparentního pracovního prostředí, promyšlenou péčí o lidské zdroje včetně jejich pravidelného vzdělávání a kvalitní firemní kulturou dále rozvíjet a zvyšovat lidský potenciál společnosti,
6. uplatňování principů udržitelného podnikání klást důraz na ekologickou udržitelnost, společenskou odpovědnost a správné principy řízení,
7. důrazem na dodržování zásad bezpečnosti a ochrany zdraví při práci včetně požární ochrany a trvalým vzděláváním v této oblasti předcházet vzniku pracovních úrazů a jiných nežádoucích incidentů
8. nastavenými vnitřními mechanismy a trvalým proškolením zaměstnanců garantovat dodržování zákonných požadavků ve všech oblastech konání společnosti.

Pro dosažení výše uvedených záměrů se vedení společnosti zavazuje:

- plánovat a poskytovat potřebné lidské i finanční zdroje,
- stanovovat konkrétní cíle zejména v návaznosti na dostupné příležitosti a prověřovat jejich plnění,
- komunikovat svoje záměry napříč společností i v řadách zákazníků a to včetně principů udržitelného podnikání,

- vysvětlovat nutnost dodržovat zásady ochrany životního prostředí včetně environmentální udržitelnosti a zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a to jak zaměstnancům, tak i zákazníkům společnosti,
- analyzovat relevantní rizika, stanovovat opatření k jejich eliminaci a plnění těchto opatření kontrolovat,
- motivovat zaměstnance k akceptaci zásad transparentního prostředí ve společnosti, v jehož rámci je zajištěno dodržování závazných právních předpisů, vnitřních předpisů, norem, smluvních závazků a etických požadavků s cílem minimalizovat rizika protiprávního nebo neetického jednání, a to ve všech oblastech činnosti společnosti včetně oblasti životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- vytvářet předpoklady pro zvyšování kvality a efektivity práce zejména řešením rizik a příležitostí, kvalitním vzděláváním zaměstnanců a zaváděním nových technologických postupů do všech oborů společnosti,
- dbát na profesní i osobnostní rozvoj zaměstnanců.

V Praze dne 4. 1. 2024

Ing. Marek Svoboda  
Předseda představenstva